

Transformación cultural: el cambio es una puerta que se abre desde dentro

inicio
04.05.21

¿Estamos listos para el cambio?

Nuestra ventaja competitiva depende de la velocidad con la que nos adaptemos a él. En los mercados de hoy en día, caracterizados por la globalización y la innovación, gestionar el cambio organizacional es una de nuestras competencias administrativas más cruciales.

Docente

→ **Norbert
Monfort**

Licenciado en Psicología en la Universidad Autónoma de Bellaterra. Máster en RRHH por la Universidad de Carolina del Sur. Máster en Desarrollo Organizacional por el Instituto GR de Israel.

Profesor Asociado en los programas de Executive Education e In Company del Departamento de Dirección de Personas y Organización de ESADE. Co-Fundador y Ex-Socio-Director de la consultoría

Y-Consulting "Cookie Box". Fundador de Monfort AMBIENT MANAGEMENT, Consultoría en Desarrollo Organizacional e Innovación en donde desarrolla actualmente consultoría en innovación en el ámbito de gestión humana. Participó en proyectos solidarios como Experto en Latinoamérica, África e India. Escritor de "Próxima Parada" y "Fosforescencia".



Transformación cultural: el cambio es una puerta que se abre desde dentro

→ Norbert Monfort

Malla Curricular

Sesión 1

📅 04.05.21

Liderazgo en un mundo VUCA

Revisaremos los desaprendizajes requeridos en este siglo cambiante.

En este mundo cuando parecía que empezábamos a tener las respuestas, se nos cambian las preguntas.

Sesión 2

📅 06.05.21

La gestión del cambio

Veremos los diferentes modelos desde Kurt Lewin. Todos los modelos se basan en: estado inicial, descongelamiento y volver a congelar.

Sesión 3

📅 11.05.21

La gestión del cambio de John Kotter

Exploraremos el modelo actual de transformación que a través de 8 pasos nos describe cómo generar un proceso de cambio a través de una metáfora.

Sesión 4

📅 13.05.21

Aplicando Kotter

Pondremos en práctica un plan de acción. Cada participante trabajará un plan de gestión de transformación en su gerencia.

Sesión 5

📅 18.05.21

Liderando el cambio con las personas y equipos

Revisaremos la gestión de resistencias individuales y grupales. Todo cambio tiene obstáculos que solventar y entre ellos está la de los colaboradores de la propia Gerencia. Esta sesión está vinculada con la gestión de personas y equipos.

Sesión 6

📅 20.05.21

Learnings

Analizaremos los principales cambios tras el programa. ¿Qué transformación ha realizado cada participante y su gerencia a través del desarrollo del programa?

Objetivos del curso

- Identificar y diagnosticar los problemas del cambio.
- Evaluar la fortaleza para el liderazgo de los equipos y las personas.
- Diseñar un plan de implementación que maximice el compromiso y minimice la resistencia al cambio.

¿Por qué asistir?

- Sin cambio no hay avance.
- Es sumamente importante conocer las resistencias en los cambios.
- El cambio es un proceso, no un arte.

Dirigido a

Directores, gerentes generales, gerentes centrales y gerentes de área.

Transformación cultural: el cambio es una puerta que se abre desde dentro

→ Norbert Monfort

Información General

Fechas

Sesión 1
Martes 04 mayo 2021

Sesión 2
Jueves 06 mayo 2021

Sesión 3
Martes 11 mayo 2021

Sesión 4
Jueves 13 mayo 2021

Sesión 5
Martes 18 mayo 2021

Sesión 6
Jueves 20 mayo 2021

Horarios

Hora: 8:00 am Hora Perú / 14:00 pm Hora España

Certificado

Certificado Digital de Participación emitido por Seminario Perú y Norbert Monfort.



Inversión*

	PRECIO + IGV
Regular	S/ 2,550.00
Corporativo (a partir de 3 inscritos)	S/ 2,040.00

* Valor de inscripción por persona.
Precios expresados en Soles incluyen el IGV.

NOTAS

- El curso se abrirá con un mínimo de 15 alumnos inscritos.
- Aforo máximo de 40 alumnos.
- Se debe asistir a las 6 sesiones para obtener el Certificado Digital de Participación.



100% práctico



100% online



Docente en vivo



15 horas
de capacitación



Sesión de preguntas
& respuestas